

Access Staffing Frequently Asked Questions (FAQ)

Health Care Reform law is intended to ensure that all Americans have access to health insurance coverage. Here are some questions and answers to help you understand Health Care Reform and what it means to you.

DO I HAVE TO HAVE HEALTH INSURANCE COVER-

As of 2014, U.S. citizens and lawful residents are required to have a basic level of health coverage for themselves and their dependents or they will pay a penalty (see below). You can avoid the penalty if you have basic health care coverage offered through:

- A government-sponsored program (e.g. Medicare, Medicaid, CHIP, TRICARE for Life, veteran's health care program, or the health plan for Peace Corps volunteers)
- An eligible employer-sponsored plan [such as your employer's health plan]
- A state's individual health plan, or
- Other approved coverage

WHAT ARE THE CONSEQUENCES FOR NOT HAVING COVERAGE?

In 2015, individuals who do not have qualifying health care coverage will pay a tax penalty consisting of the greater of:

- A set dollar amount for each individual, spouse or dependent who is without coverage (the amount for individuals ages 18 or younger is half of the amount) — up to a maximum of three times the amount per family, or
- A percentage of household income (after exemptions and standard deductions) over the set level of income required for income tax return filing.

TAX PENALTY

According to federal law, individuals who do not have qualifying health care coverage will pay a tax penalty consisting of the greater of a set dollar amount or a percentage of household income. The tax penalty for not having health care coverage begins in 2014 and increases in 2015 and 2016. Following 2016, the flat dollar penalty will be indexed for inflation and the percentage of income will remain at 2.5 percent.

Year	Flat Dollar Penalty	Family Maximum	Percentage of Income
2014	\$95	\$285	1.0%
2015	\$325	\$975	2.0%
2016	\$695	\$2,085	2.5%

The individual penalty in 2015 is \$325 up to \$975 for a family or 2% of gross whichever is more

HOW DO I DETERMINE THE MONTHLY PENALTY IF I DON'T HAVE QUALIFYING COVERAGE?

If you do not have qualifying coverage, the annual penalty may be divided by 12 to determine the penalty for each month you do not have coverage. The 2015 penalties are due when you file your 2015 tax returns in 2016. The IRS provides additional information on the tax penalty requirements. We recommend that you consult with a tax adviser.

HOW DO I DETERMINE IF I AM ELIGIBLE FOR MEDICAID OR MEDICARE?

Please visit <http://www.medicaid.gov/> to determine your eligibility.

WHY IS MY EMPLOYER AUTO ENROLLING EMPLOYEES INTO MINIMUM ESSENTIAL COVERAGE?

A key part of the law requires employers to offer employees coverage and provide documentation to support this.

- Your employer is offering this plan as qualifying insurance for the individual mandate to help you avoid any tax penalties.
- Employers must offer Minimum Essential coverage to be compliant with health care reform as well.
- You have the ability to opt out of this coverage if you have other qualifying coverage or choose to pay the penalties.



Access Staffing Preguntas Más Frecuentes (PP. FF.)

La ley de Reforma de la Atención Médica tiene por objeto garantizar que todos los estadounidenses tengan acceso a la cobertura de seguro de salud. Aquí hay algunas preguntas y respuestas para ayudarle a entender la Reforma de la Atención Médica y lo que significa para ti.

¿TENGO QUE TENER COBERTURA DE SEGURO DE SALUD?

A partir de 2014, los ciudadanos estadounidenses y residentes legales son necesarios para tener un nivel básico de la cobertura de salud para sí mismos y sus dependientes o que tendrán que pagar una sanción (véase más adelante). Usted puede evitar la multa si usted tiene cobertura básica de

- Un programa patrocinado por el gobierno (p. ej. Medicare, Medicaid, CHIP, TRICARE de por vida, el veterano programa de atención de salud, o el plan de salud voluntarios del Cuerpo de Paz)
- Un plan patrocinado por el empleador [como plan médico de su patrón]
- Individuales de un estado, o plan de salud
- Cobertura Otros aprobados

¿CUÁLES SON LAS CONSECUENCIAS DE NO TENER COBERTURA?

En el año 2015, las personas que no tienen cobertura de salud que pagará un impuesto sanción consistente en la mayor de :

- UN conjunto cantidad de dólares para cada uno, así como de su cónyuge o dependiente que es sin cobertura (la cantidad de personas entre las edades de 18 o más joven es la mitad del importe) - hasta un máximo de tres veces el importe de cada familia, o
- Un porcentaje de los ingresos de los hogares (tras las exenciones y deducciones estándar) sobre el nivel del conjunto de los ingresos necesarios para presentar una declaración de impuestos los ingresos.

SANCIÓN FISCAL

Según la ley federal, las personas que no tienen cobertura de cuidados de la salud calificados, pagar un impuesto sanción consistente en la mayor de un conjunto cantidad de dólares o un porcentaje de los ingresos de los hogares. La tasa de penalización por no tener cobertura de salud comienza en el año 2014 y aumenta en el año 2015 y 2016.

Tras 2016, la pena fija en dólares serán indexados por inflación y el porcentaje de los ingresos se mantiene en 2.5 por ciento.

Ano	Pena fija en Dólares	Máximo de la Familia	Porcentaje de los ingresos
2014	\$95	\$285	1.0%
2015	\$325	\$975	2.0%
2016	\$695	\$2,085	2.5%

La pena individual en 2015 es \$325 hasta \$975 para una familia o 2% de lo que es más grave

¿CÓMO PUEDO DETERMINAR LA PENA MENSUAL SI NO TENGO COBERTURA CALIFICACIÓN?

Si usted no tiene cobertura calificación anual, la pena puede ser dividido por 12 para determinar la sanción por cada mes que no tienen cobertura.

El año 2015 las penas son debido al presentar su declaración de la renta 2015 en el año 2016. El IRS ofrece información adicional sobre la tasa de penalización. Le recomendamos que consulte con un asesor fiscal.

¿CÓMO PUEDO SABER SI SOY ELEGIBLE PARA MEDICAID O MEDICARE?

Por favor visite <http://www.medicaid.gov/> para determinar su elegibilidad.

¿POR QUÉ MI EMPLEADOR AUTO INSCRIBIRSE EMPLEADOS EN COBERTURA MÍNIMA ESENCIAL?

Una parte clave de la ley requiere que los empleadores ofrezcan a sus empleados cobertura y proporcionar la documentación para dar soporte a esta función.

- Su empleador está ofreciendo este plan de seguros que cumplen los requisitos para el mandato individual para ayudarle a evitar sanciones fiscales.
- Los empleadores deben ofrecer una mínima cobertura esencial para ser compatible con la reforma de la atención médica.
- No tiene la capacidad de optar a esta cobertura si usted tiene alguna otra calificación cobertura o elegir pagar la multa .

